

# Plan de Igualdad y Conciliación

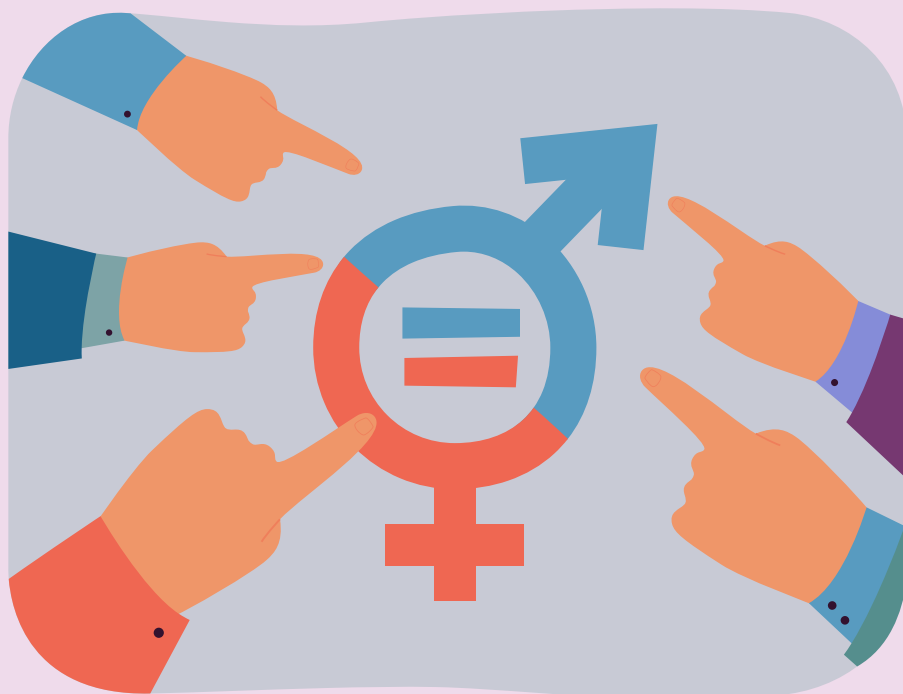


**A m i c s** *de*  
*la* **infància**



## 1. Nuestros Comienzos y la Actualidad

- **Amics de la Infància** es una asociación sin ánimo de lucro que nació en Mallorca en el 1996 con el objetivo de ayudar al mantenimiento de los Hogares El Temple, regentados por las Hermanas Trinitarias con escasos recursos económicos, claramente insuficientes para que los niños y niñas que allí vivía, pudieran tener una alimentación, educación y sanidad de calidad. Ahí fue nuestro punto de partida. La ONG consiguió con diversas campañas de concienciación y actividades, que los organismos oficiales se hicieran cargo de la manutención de estos niños y niñas, logrando unas ratios día / niño-a claramente suficientes.
- En el año 2000, **Amics de la Infància** traspasó fronteras y comenzó a colaborar en los proyectos donde las **Hermanas Trinitarias** trabajaban desde hacía años en algunos barrios y pueblos más pobres de **Perú** y **Bolivia**, sobre todo proyectos de apoyo y empoderamiento de las mujeres (y los niños-as) de los Asentamientos Humanos que se habían formado alrededor de la capital, **Lima**, con las familias que llegaban de la Sierra por temor al terrorismo de Sendero Luminoso y las precarias condiciones de vida. Unos años más tarde, **Amics** ha ido incorporando otras colaboraciones con ONG's, financiando pequeños proyectos en **India**, **Gabón**, **Guinea** y apoyando iniciativas solidarias en Mallorca. Ahora, cumplidos los 27 años de trayectoria con numerosos proyectos de acompañamiento integral de miles de niños y adultos que viven en la pobreza extrema, estamos convencidos de que la labor de **Amics de la Infància** es más necesaria que nunca.



## 2. Compromiso

- **Amics la Infància** busca contribuir de la manera más eficaz y eficiente posible a la acción general contra la pobreza sobre la base de:
  - La justicia, entendida como el reconocimiento y disfrute real por todas las personas de los Derechos Humanos, enunciados por NN.UU. en la Declaración Universal de 1948.
  - Un énfasis especial en la igualdad de hombres y mujeres.
  - La sostenibilidad medioambiental.
  - La coordinación con otras instituciones públicas y privadas, con objeto de multiplicar los efectos positivos de la cooperación, asumiendo los compromisos de alineación, apropiación, armonización y transparencia.
  - Este plan estratégico de género 2023-2027 que se basa en la necesidad de sistematizar el compromiso de la organización hacia la equidad de género, desde una perspectiva de justicia social, entendiendo que no hay desarrollo posible sin tener en cuenta los derechos de mujeres y hombres, niños y niñas. En este sentido el enfoque de género no se concibe como una serie de herramientas técnicas que se tengan que aplicar a los proyectos, sino como una cuestión básica de derechos y de justicia social.
- Por esta razón el PLAN ESTRATÉGICO incorpora medidas concretas para asegurar la equidad de género a nivel institucional, a la vez que establece acciones prácticas para asegurar la incorporación del enfoque de género en los programas y proyectos de Cooperación Internacional, Ayuda Humanitaria y Educación para el Desarrollo. Entendemos que no es posible apoyar el desarrollo institucional hacia la igualdad de género de nuestros socios locales, ni promover la igualdad de género en los países donde trabajamos, sin un compromiso previo como institución para poner en marcha medidas concretas hacia la equidad de género y para dar la visibilidad adecuada a estas acciones.
- **Amics de la Infància** se compromete a fomentar un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Este compromiso implica el ejercicio de políticas que garanticen la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, promuevan la conciliación de la vida laboral y personal y combatan cualquier forma de discriminación o acoso.



### 3. Valores y Código de Conducta

- **Compromiso con la Misión:** Todo el equipo debe compartir el compromiso con la misión de mejorar la vida de la infancia vulnerable, actuando siempre en su mejor interés.
- **Respeto y Diversidad:** Valoramos la diversidad y promovemos un ambiente de respeto mutuo, donde todos los miembros del equipo se sientan valorados y respetados.
- **Integridad y Transparencia:** Actuamos con integridad y transparencia en todas nuestras operaciones y relaciones, tanto internas como externas.
- **Trabajo en Equipo:** Fomentamos el trabajo en equipo y la colaboración entre los diferentes miembros y áreas de la organización, reconociendo que juntos podemos lograr un mayor impacto.

### 4. Definición de Conceptos

- **Igualdad de Trato y Oportunidades:** Garantizar que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades de formación, promoción y condiciones de Trabajo.
- **No Discriminación:** Evitar cualquier forma de discriminación basada en género, edad, nacionalidad, religión, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra condición.
- **Acoso Sexual y por Razón de Sexo:** Cualquier comportamiento que tenga el propósito o efecto de violar la dignidad de una persona, creando un entorno intimidatorio, hostil o humillante.

### 5. Ámbito de Aplicación

- Este plan se aplica a la Junta directiva de **Amics de la Infància**, a los voluntarios y voluntarias, a todos los colaboradores y con especial hincapié en los planes de Igualdad de los socios locales de los proyectos internacionales, vigilando y haciendo seguimiento para el estricto cumplimiento.
- Este plan de igualdad y conciliación es un compromiso vivo, que será revisado y actualizado periódicamente, asegurando que **Amics de la Infància** sea un referente de igualdad y respeto, tanto en su impacto social como en su gestión interna.



## Línea de trabajo de cooperación hacia la equidad de género

Amics de la Infància se dedica a promover la equidad de género en todas sus acciones. Para lograr este objetivo, hemos establecido diversas líneas de trabajo de cooperación hacia la equidad de género, las cuales describimos a continuación:

- Nuestros programas de formación y sensibilización buscan generar un cambio cultural en la sociedad, concienciando sobre la necesidad de erradicar la discriminación de género y promoviendo una educación basada en la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.
- En cuanto al empoderamiento de la mujer, trabajamos con comunidades vulnerables para fortalecer su liderazgo y habilidades, promoviendo la igualdad de género en la toma de decisiones y en el acceso a recursos y oportunidades. Creemos que las mujeres y niñas son agentes de cambio fundamentales en la lucha por la equidad de género y su empoderamiento es un paso crucial para alcanzar un futuro más justo.
- La prevención y atención de la violencia de género es una de nuestras principales áreas de acción, ya que la violencia contra mujeres y niñas es una de las mayores violaciones de derechos humanos que se perpetúan en todo el mundo. Por eso, establecemos protocolos de atención y prevención de la violencia de género, en colaboración con otras instituciones, para garantizar que las mujeres y niñas reciban la atención y el apoyo que necesitan.
- Por último, promovemos políticas de género que garanticen la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el acceso a los recursos, servicios y oportunidades, a través del diálogo y la colaboración con autoridades y actores relevantes.



## Representación de las mujeres en los órganos de dirección/gestión de la entidad

- En **Amics de la Infància**, creemos que la igualdad de género es esencial en todos los niveles de la organización, incluyendo la representación de mujeres en los órganos de dirección y gestión. Por lo tanto, hemos establecido una estrategia de equidad de género en nuestro funcionamiento institucional, lo que significa que hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades de participar en la gestión y toma de decisiones en la organización.
- En la práctica, esto significa que promovemos la participación activa de mujeres en los órganos de dirección y gestión, y que trabajamos para eliminar cualquier barrera que pueda impedir la igualdad de acceso a estas posiciones. De esta manera, nuestras decisiones se basan en una perspectiva de género y reflejan las necesidades e intereses de las mujeres y niñas que atendemos en los diferentes proyectos.
- Además, en **Amics de la Infància**, fomentamos una cultura organizacional que valora y respeta la diversidad de género. Esto se refleja en nuestro compromiso con la igualdad y en la forma en que abordamos y resolvemos cualquier situación que pueda surgir en el contexto de nuestra organización.
- En resumen, nuestra ONG **Amics de la Infància** tiene un compromiso firme y decidido con la promoción de la equidad de género en todas sus acciones.